

DALAM RANGKA IMPLEMENTASI PERPRES NO. 95 TAHUN 2018
TENTANG SISTIM PEMERINTAHAN BERBASIS ELEKTRONIK DAN UNTUK
MEWUJUDKAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BERSIH, EFEKTIF,
TRANSPARAN, DAN AKUNTABLE SERTA PELAYANAN YANG
BERKUALITAS DAN TERPERCAYA MAKA PERLU ADANYA PENERAPAN
SISTIM INFORMASI YANG TERINTEGRASI.

DEFINISI :

**SISTIM INFORMASI INTEGRASI ADALAH PROSES
MENGABUNGKAN BERBAGAI SISTEM DAN APLIKASI
DALAM SUATU ORGANISASI UNTUK BEKERJA
SECARA TERPADU, HARMONIS DAN EFISIEN.**



DESAIN PERENCANAAN SISTIM INFORMASI YANG TERINTEGRASI

AUTHOR NAME

Author Designation

SANTER – Sistem Informasi yang Terintegrasi



KEUNGGULAN DARI SISTIM INFORMASI YANG TERINTEGRASI

01 EFISIENSI DALAM ADMINISTRASI

Proses administrasi menjadi lebih cepat dan menghilangkan kebutuhan untuk input data berulang kali.

02 AKSES DATA REAL-TIME

Pengambil keputusan dapat melihat kondisi terkini secara langsung, memungkinkan keputusan yang lebih cepat dan tepat.

03 KOLABORASI LEBIH BAIK

Antar unit atau bidang dapat saling berbagi informasi secara otomatis, meningkatkan sinergi antar departemen, serta dapat berbagi pakai data

04 PENGURANGAN BIAYA

Mengurangi penggunaan kertas, tenaga kerja manual, dan waktu tunggu, sehingga menghemat anggaran pemerintah.

05 KEAMANAN DAN AKURASI DATA

Data tersentralisasi dan memiliki kontrol akses yang jelas.

06 PENINGKATAN PELAYANAN

Layanan Publik jadi lebih cepat, tepat, dan responsif.

Alur Sistem Aplikasi Terintegrasi



KONSEKUENSI PENERAPAN SISTIM INFORMASI/ APLIKASI TERINTEGRASI

01

KOMITMEN BERSAMA

1. PENERAPAN SISTEM PEMERINTAHAN BERBASIS ELEKTRONIK (SPBE) MERUPAKAN BAGIAN DARI HULU TRANSFORMASI DIGITAL DAN MENJADI FONDASI UTAMA TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK.
2. SISTEM INFORMASI TERINTEGRASI MENJADI SOLUSI STRATEGIS, DENGAN MENYATUKAN BERBAGAI APLIKASI DAN PROSES YANG SEBELUMNYA TERPISAH AGAR SALING TERHUBUNG DAN BEKERJA SECARA OTOMATIS SERTA TERPADU.
3. DI SISI HILIR, SISTEM INI MENDORONG PELAYANAN PUBLIK YANG LEBIH EFISIEN, TRANSPARAN, DAN RESPONSIF.
4. KOMITMEN BERSAMA SELURUH STAKEHOLDER DAN SHAREHOLDER SANGAT DIBUTUHKAN AGAR SISTEM INI BENAR-BENAR MENJADI MOTOR PENGGERAK TRANSFORMASI DIGITAL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH.

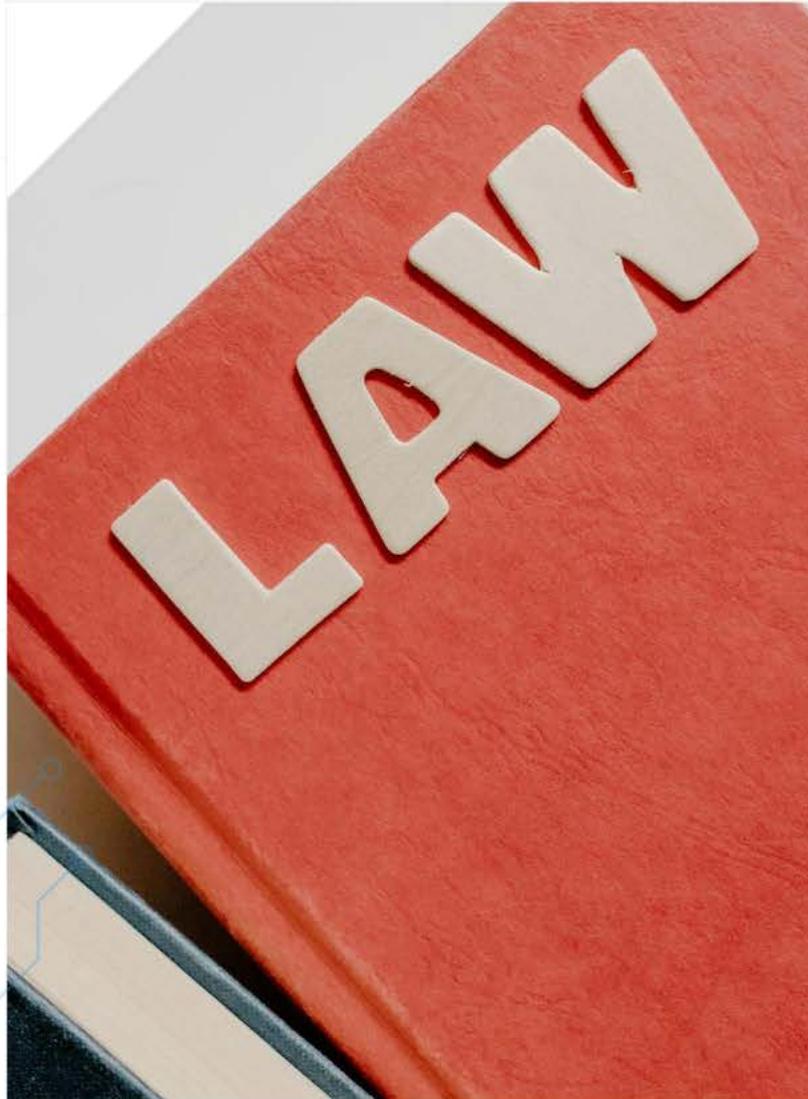
02

ANGGARAN/BIAYA

PENGGUNAAN APLIKASI SANTER MEMERLUKAN BIAYA PEMELIHARAAN DAN PENGEMBANGAN YANG BERKELANJUTAN UNTUK MEMASTIKAN APLIKASI TETAP EFISIEN DAN RELEVAN. INI TERMASUK PEMBARUAN PERANGKAT LUNAK, PENINGKATAN FITUR, DAN DUKUNGAN TEKNIS.

APLIKASI SANTER MEMERLUKAN INFRASTRUKTUR UTAMA SEPERTI SERVER UNTUK BEROPERASI DENGAN BAIK. ESTIMASI BIAYA PENYEWAAN SERVER ADALAH 300 JUTA RUPIAH PERTAHUN, YANG HARUS DIPERHITUNGGAN DALAM ANGGARAN

DASAR HUKUM PEMBANGUNAN APLIKASI E-TPP KAB.FAKFAK



- 01** UNDANG-UNDANG NOMOR 20 TAHUN 2023 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA
Description of a primary heading
- 02** PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 94 TAHUN 2021 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL
Description of a primary heading
- 03** PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 17 TAHUN 2020 TENTANG PERUBAHAN ATAS PP NOMOR 11 TAHUN 2017 TENTANG MANAJEMEN PEGAWAI NEGERI SIPIL
Description of a primary heading
- 04** PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 12 TAHUN 2019 TENTANG PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH
Description of a primary heading
- 05** PERATURAN MENTERI PANRB NOMOR 1 TAHUN 2023 TENTANG JABATAN FUNGSIONAL
Description of a primary heading
- 06** PERATURAN MENTERI DALAM NEGERI NOMOR 77 TAHUN 2020 TENTANG PEDOMAN TEKNIS PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH
Description of a primary heading
- 07** PERATURAN BUPATI FAKFAK NOMOR 32 TAHUN 2024 TENTANG TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI BAGI APARATUR SIPIL NEGARA
Description of a primary heading

PENJELASAN UMUM APLIKASI TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI SECARA ELEKTRONIK (E-TPP)

01



APLIKASI E-TPP UNTUK PEGAWAI

Aplikasi ini dirancang khusus untuk meningkatkan penghasilan pegawai secara elektronik, memberikan kemudahan dalam pengelolaan data.

02



INTEGRASI DENGAN KEHADIRAN

Aplikasi ini terintegrasi dengan sistem kehadiran online yang memudahkan pencatatan waktu kerja pegawai.

03



KINERJA PEGAWAI TERUKUR

Menggunakan aplikasi e-Kinerja, sistem ini membantu memantau dan meningkatkan produktivitas pegawai secara efektif.

04



MEMUDAHKAN PENGELOLAAN DATA

Dengan integrasi ini, manajemen data pegawai menjadi lebih efisien dan terorganisir, mengurangi risiko kesalahan.

TUJUAN DAN MANFAAT PENERAPAN APLIKASI E- TPP



DOKUMENTASI KINERJA PEGAWAI

Setiap pegawai dapat mendokumentasikan **kinerjanya** dengan



PERINTAH KINERJA DARI ATASAN

Setiap atasan pegawai dapat memberikan **perintah kinerja** sesuai



MONITORING KEHADIRAN PEGAWAI

Aplikasi ini memungkinkan **monitoring kehadiran** dan kinerja semua



DATABASE KEHADIRAN DAN KINERJA

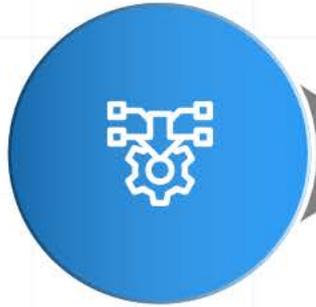
Terciptanya **database kehadiran** dan kinerja setiap pegawai yang



PENGHITUNGAN TPP OTOMATIS

Terciptanya **penghitungan TPP** secara otomatis dan selalu terupdate

ALUR SISTEM E-TPP



PENGGUNA

Pengguna sistem E-TPP terdiri dari pemerintah daerah dan perangkatnya.



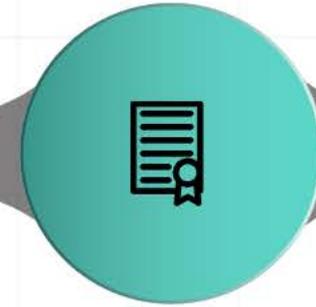
PROSES PENGAJUAN

Proses pengajuan di E-TPP dilakukan secara online untuk mempermudah akses dan efisiensi waktu.



VERIFIKASI DATA

Setelah pengajuan, data akan diverifikasi oleh tim terkait sebelum diproses lebih lanjut.



PERSETUJUAN

Setelah verifikasi, pengajuan akan mendapatkan persetujuan atau penolakan yang diinformasikan kepada pengguna.



PENERBITAN DOKUMEN

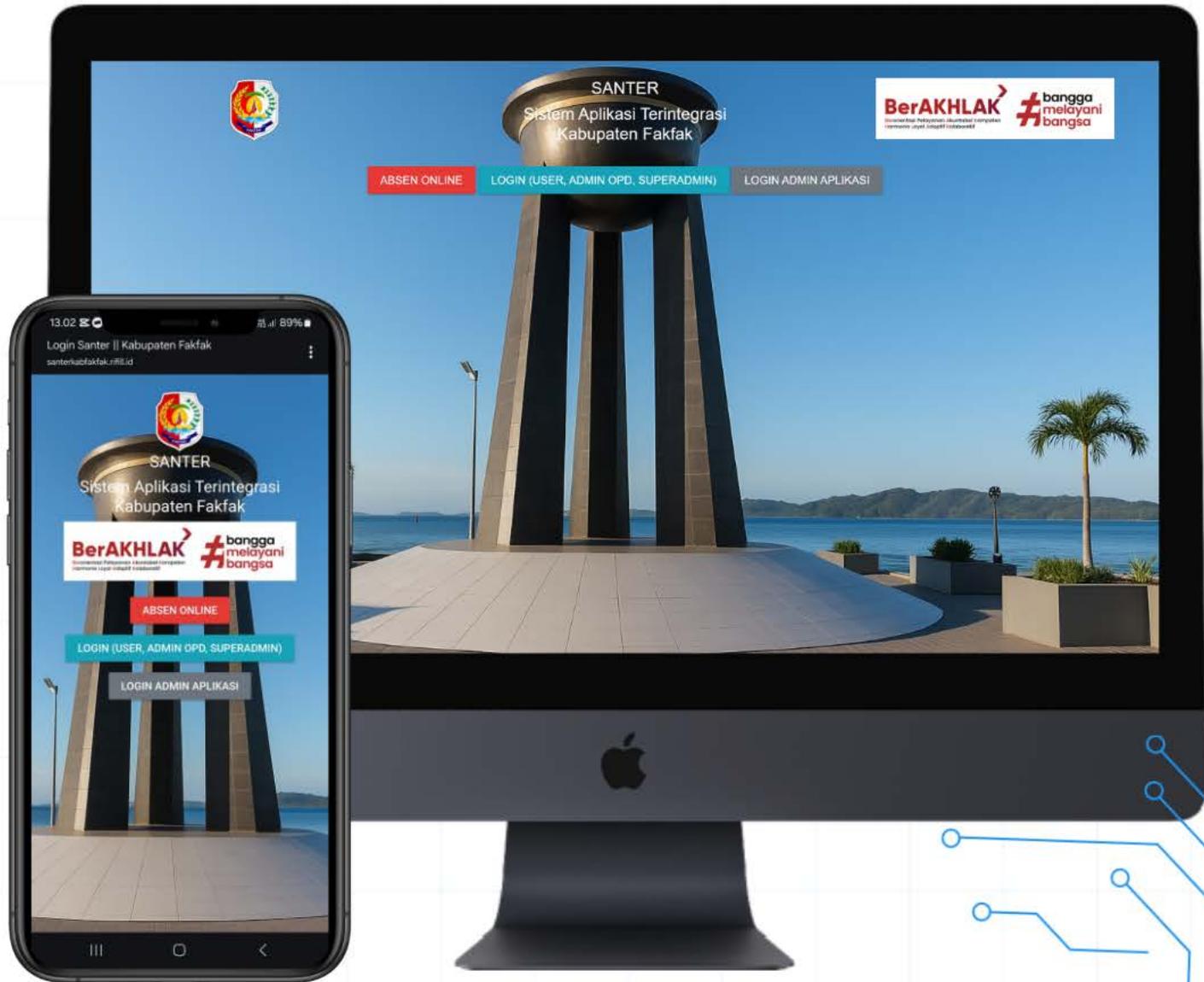
Dokumen resmi akan diterbitkan setelah pengajuan disetujui, yang dapat diakses secara digital.

OUTPUT APLIKASI

JENIS LAPORAN	KETERANGAN	APLIKASI
Rekap jumlah kehadiran	Pencetakan kehadiran pegawai	Absensi Online
Rekap kumulatif indisipliner	Laporan pelanggaran indisipliner	Absensi Online
Rekap jumlah pembayaran uang makan / lauk pauk	Pembayaran berdasarkan kehadiran	Absensi Online
Penilaian Evaluasi Kinerja Pegawai akhir tahun	Laporan evaluasi kinerja tahunan	E- Kinerja
Rekap laporan kinerja harian atau bulanan	Laporan kinerja pegawai	E- Kinerja
Rekap Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan kinerja berdasarkan SKP	E- Kinerja
Rekap jumlah pembayaran tunjangan kinerja	Pembayaran tambahan penghasilan pegawai	E- TPP

SANTER MEMBARA

Fakfak Membara (Mandiri, Sejahtera, Aman dan Berdaya Saing Yang Berlandaskan Keberagaman)





Selamat Datang 199605082020121020 Di Aplikasi Santer Kabupaten Fakfak

Absen

Simperjadin

TPP

E-Kinerja

Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

Grafik Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin 31

Laki-Laki 64,52 % | Perempuan 35,48 %



Pegawai Berdasarkan Golongan

Grafik Berdasarkan Golongan 31



Pegawai Berdasarkan Eselon

Grafik Pegawai Berdasarkan Eselon 15

11



Pegawai Berdasarkan Pangkat

Grafik Berdasarkan Pangkat 31

Juru Muda





“TRANSFORMASI DIGITAL DALAM PELAYANAN PUBLIK HARUS DIKUTI DENGAN PERUBAHAN MINDSET. HAL INI SANGAT DIPERLUKAN TIDAK HANYA SEKEDAR MENGUBAH LAYANAN MENJADI ONLINE ATAU DENGAN MENGGUNAKAN APLIKASI DIGITAL, AKAN TETAPI JUGA HARUS DIKUTI DENGAN PERUBAHAN PERILAKU.”UNTUK BERADAPTASI DAN BERINOVASI.”

TERIMA KASIH